

Hållbarhetsrapport



Innehåll

Det här är vi	3
Vår ägarmodell	3
Vår affärsmodell	4
Året i korthet	6
Mål 2024-2027 och kopplingen till FN:s hållbarhetsagenda 2030	7
Sociala förhållanden	7
Medarbetare	8
Mänskliga rättigheter och anti-korruption	8
Miljö	8
Globala mål och våra mål	9
Sociala förhållanden	9
Vår strategi för hållbar utveckling bygger på	11
Riktning framåt - vad vill vi?	12
Vår påverkan och framtid	14
Korruption och mutor	15
Styrande dokument och ledningssystem - från policy till praktik	16

Detta dokument är Magelungen Utveckling ABs (556489 - 1447) rapportering av hållbarhet enligt den äldre lydelsen i Årsredovisningslagen 6:10-14 som gällde före den 1 juli 2024. Styrelsen avlämnar hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2024-01-01—2024-12-31.



DET HÄR ÄR VI

Magelungen – idéburet, innovativt och medarbetarägt aktiebolag.

På Magelungen Utveckling vill vi bidra till ökat hopp och göra skillnad. Vi verkar i de organisatoriska mellanrummen – där behoven är som störst och lösningarna som mest efterfrågade. Genom våra behandlingsinsatser och resursskolor möter vi unga och deras familjer och möjliggör förändring tillsammans.

Vår ambition är inte att konkurrera med samhällets insatser utan att komplettera dem. Med innovativa och flexibla lösningar arbetar vi för att möta de utmaningar som uppstår i en föränderlig värld. Vår organisation präglas av ständig utveckling, där idéer och olika synsätt får utrymme inom ramarna av våra strukturer.

Vi tror på kraften i samarbete. För oss är det självklart att vi är en del av vår omgivning – att vi tillsammans kan bygga ett samhälle som skapar möjligheter för alla. Magelungen ska vara mer än en organisation; det ska vara en plats där kreativitet och engagemang möts. Vi vill vara en trygg, inspirerande miljö för våra uppdragsgivare, unga, elever, familjer och nätverk – likväl som för våra medarbetare.

Forskning och utvärdering är integrerat i organisationen. Vi vill genom vårt bidrag inom forskningen bidra till samhällsnytta för fler.

Vi finns i

Stockholm
Södertälje
Solna
Malmö

Nacka
Gävle
Uppsala
Västerås

Örebro
Jönköping
Göteborg
Helsingborg

VÅR ÄGARMODELL

Vår tanke med det personalägda bolaget är att ett breddat ägande bidrar till företagets utveckling både vad gäller ansvarstagande och engagemang. Det gör också företaget livskraftigt och mindre sårbart. Vi är övertygade om att vår företagsform skapar de bästa förutsättningar för att kombinera professionalitet, innovation och kvalitet med ett långsiktigt företagande. Det är en mycket intressant och annorlunda företagsform för vår bransch, där det vanligtvis antingen är ett fåtal ägare eller stora koncerner.

VÅR AFFÄRSMODELL:

Sammanställning och sammanfattning: Magelungens Affärsmodell och Värdegrund

Översikt

Magelungen Utveckling är ett medarbetarägt företag som erbjuder behandlingsinsatser, skolverksamhet och utbildning med fokus på barn, unga och deras familjer. Affärsmodellen bygger på långsiktigt, hållbart och kvalitativt arbete utifrån evidensbaserade metoder och humanistiska värderingar.

1. Uppdragsgivare och samhällsnytta

- Kommuner och myndigheter (uppdragsgivare och beställare)
- Barn, unga och familjer (uppdragsgivare och mottagare)
- Samarbetspartners inom vård, skola och socialt arbete

Samhällsnytta

- Individanpassade och samskapande insatser
- Vetenskapligt förankrade metoder
- Respektfull och trygg miljö
- Mångfald, innovation och kreativitet
- Delaktighet

2. Grundläggande principer och synsätt

- **Salutogent förhållningssätt:**
Fokus på att främja hälsa och välbefinnande.
- **Systemiskt arbete i multikompetenta team:**
Arbetet sker tvärprofessionellt med helhetssyn.
- **Delaktighet och ansvarstagande:**
Barn, unga och familjer samskapar tillsammans med Magelungen förändringsarbetet.
- **KASAM (Känsla av sammanhang):**
Verksamheten ska vara begriplig, hanterbar och meningsfull för alla involverade.

3. Medarbetarägande och företagskultur

- **Medarbetarägande** stärker engagemang och ansvar.
- **Hög grad av decentralisering** möjliggör kreativitet, innovation och lärande.
- **Ekonomisk hållbarhet utan vinstmaximering** säkerställer långsiktig stabilitet och kvalitet.

4. Tjänsteutbud och verksamhet

- Resursskolor för elever med särskilda behov
- Behandlingsprogram och dygnet-runt-insatser
- Konsultation, utbildning och kompetensutveckling
- Forskning och metodutveckling som integrerad del av verksamheten

5. Relationer och kanaler

- Långsiktiga samarbeten med kommuner och myndigheter
- Direktkontakt med vårdnadshavare och samarbetspartners
- Digitala plattformar och nätverk för kommunikation och utveckling

6. Hållbarhetsfokus

- Social hållbarhet genom inkludering, jämlikhet, utbildning och arbetsvillkor
- Ekonomisk hållbarhet genom ansvarstagande och icke-vinstmaximerande affärsmodell
- Miljömässig hållbarhet genom medveten resursanvändning och klimatansvar

ÅRET I KORTHET

Året 2024 i förändring och utveckling

Under året har organisationen fokuserat på den nya strategin för 2024–2027, mod, nyfikenhet, samskapande och salutogent synsätt som våra vägledande principer.

Resursskola och skolutveckling

Efterfrågan och behovet av resursskola ökar, både på grund- och gymnasienivå. Arbetet med skolfrånvaroproblematik både genom utbildningsinsatser och evidensbaserade metoder har varit i fokus, för att bidra till alla ungas rätt till rätt stöd till utbildning.

Ung Trygg – insats mot kriminalitet

Ett nytt projekt har startats för att stötta unga i kriminalitet, där en manual-baserad, familjeintervention tagits fram och en mycket uppskattad konferens om skolungdomar i kriminalitet, hölls med fokus på hur vi kan hitta hopp och kraft i att arbeta tillsammans.

Övergång efter gymnasiet och IMA-program

Projektet om ungas situation efter gymnasiet har slutförts, och arbetet med att stärka och profilera IMA-programmet (att få fler unga att välja gymnasieutbildning) fortsätter, bland annat genom E-sport-inriktning och kulturinriktning.

SDQ – bedömning av psykisk hälsa

Organisationen har tagit över ansvaret för bedömningsmetoden SDQ från SKR, vilket bidrar till samhällsnytta och tillgängligheten till verktyget ökar.

Samtalsstöd och ny lag för resursskolor

Samtalsenheten i Örebro har etablerats för att ge stöd till föräldrar, och nya ansökningsrutiner (unga med störst behov går före kö-tid) för resursskolor har implementerats enligt lagändringar.

Samarbete med högskolan och finansieringsutmaningar

Ett samarbete med Marie Cederskölds högskola har inletts kring en kurs i KBT för skolkuratorer och handledning i familjehem.

Ansökan om nya gymnasieskolor

Överklaganden gällande gymnasieansökningar har ännu inte fått svar, vilket påverkar etableringen av nya skolor.

Projekt för meningsfull fritid

Projektet syftar till att skapa fritidsaktiviteter anpassade för unga tjejer med autism och utvecklas vidare i samarbete med Autism Stockholm.

Bok om resursskola

Magelungens sjunde bok lanseras denna gång om resursskola, en utbildning tas fram i ämnet.

MÅL 2024-2027



KOPPLING TILL FN:S AGENDA 2030

Här är en kort och tydlig väsentlighetsanalys baserat på de angivna hållbarhetsmålen:

Sociala förhållanden

God utbildning för alla (Mål 4)

Utbildning är en grundpelare för ett hållbart samhälle. Tillgång till kvalitativ utbildning stärker individers möjligheter till arbete, innovation och aktivt medborgarskap. Det är särskilt viktigt att främja livslångt lärande och kompetensutveckling inom organisationen.

Mångfald och inkludering (Mål 10)

Att främja en inkluderande arbetsmiljö där alla oavsett bakgrund, kön eller etnicitet känner sig trygga och hörda är avgörande för långsiktig hållbarhet. Mångfald bidrar även till ökad kreativitet, innovation och bättre beslutsfattande.

Medarbetare

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (Mål 8)

Rättvisa arbetsvillkor, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen samt möjlighet till utveckling är centralt. Samtidigt bidrar en stark arbetskultur till både individuell och organisatorisk tillväxt.

Minskad ojämlikhet (Mål 10)

Genom att aktivt arbeta för rättvisa löner, tillgång till resurser och lika möjligheter kan vi minska ojämlikheter både inom organisationen och i samhället i stort.

Jämställdhet (Mål 5)

Jämställdhet mellan kvinnor och män är grundläggande för att uppnå ett hållbart samhälle. Arbetet bör inkludera jämn könsfördelning, lika karriärmöjligheter och motverka av diskriminering.

Mänskliga rättigheter och anti-korruption

Fredliga och inkluderande samhällen (Mål 16)

Att respektera mänskliga rättigheter och ha en nolltolerans mot korruption stärker förtroendet för verksamheten och främjar en etisk företagskultur. Transparens, ansvarstagande och god styrning är nyckelfaktorer.

Miljö

Bekämpa klimatförändringarna (Mål 13)

Att minska klimatpåverkan genom energieffektivisering, hållbara resor och minskade utsläpp är avgörande. Klimatansvar bör integreras i hela värdekedjan och strategiska beslut.



GLOBALA MÅL	VÅRA MÅL
Minskad ojämlikhet med en rättvis fördelning av resurser och ekonomiskt, socialt och politiskt inflytande i samhället	Erbjuda skola och behandling för barn i behov av stöd
Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet	Rätt stöd i behandling och skola
Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar	Engagerade medarbetare
Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling med ansvarsutkrävande på alla nivåer	Medarbetarägt med hög delaktighet
Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, med anständiga arbetsvillkor samt främja innovation	Erbjuda insatser som bidrar till samhällsnytta



Sociala förhållanden:

Magelungen skolor - vår idé och verksamheter (FN:s mål 4)

Alla våra skolor är resursskolor, vilket innebär att vi uteslutande vänder oss till elever med stora stödbehov. Utbildning, kunskapsinhämtning- och bearbetning är en grundläggande del av barns utveckling. Att gå i skola är en starkt skyddad rättighet men vi ser att det är allt för många unga som riskerar utanförskap när skolan inte blir en plats där de känner sig trygga och inkluderade. Vår idé är att driva resursskolor som ett alternativ för de barn som behöver ett helt annat skolsammanhang och ett omfattande stöd för att klara skolan.

Riktning framåt - vad vill vi (målsättning)

Vi vill utveckla våra befintliga verksamheter och stärka resursskolor och resursgymnasium som en självklar del av skolsystemet. Vi vill förbättra villkoren för elever som får stöd på resursskolor och samtidigt utveckla fler resursskolor i de områden vi ser ett behov. I dag har vi många verksamheter i åk 7 - 9. Vi ser ett behov att utveckla fler verksamheter för yngre barn, låg-och mellanstadiet. Samtidigt ser vi ett behov av resursgymnasium med fler yrkesförberedande program. Vår målsättning är att utveckla dessa alternativ för att kunna hjälpa fler unga få en god utbildning.

Hur gör vi - kopplade till vägledande principer

Att vara nyfikna och intresserade av de unga som vi möter är en av våra viktigaste vägledande principer. Det innebär att vi ska vara lyhörda till ungarnas uttryck i den dagliga verksamheten. Men det innebär också att vi vid mottagandet jobbar in strukturer där vi alltid låter den unge beskriva sin skolbakgrund och beskriva hur de önskar att deras skolframtid ser ut. Det kräver att vi har mod och tillit till ungas egna förmåga att ta ansvar för sin egen utveckling. Men det kräver också att vi skapar möjligheter för samskapande där unga får möjlighet till delaktighet och inflytande. Vårt stöd till unga ska vägledas av ett salutogent perspektiv där vi fokuserar på styrkor, friskhetsfaktorer och funktionalitet. Och på så sätt stödja elever utifrån en tro på deras förmåga till utveckling.

Innovation och hållbart ägande – för hälsa, inkludering och rättvisa arbetsvillkor

Magelungen är ett idéburet, medarbetarägt företag där vi kombinerar samhällsnytta med hållbart företagande. Vår unika delägarstruktur, där över 80 % av medarbetarna är delägare, skapar en kultur präglad av engagemang, samskapande och långsiktighet. Vi bygger vår verksamhet på demokratiskt inflytande och transparens, där delaktighet driver innovation och trygghet. Delaktighet och ansvarstagande är kärnan i vårt arbetssätt. Vi arbetar utifrån ett salutogent synsätt, där vi fokuserar på individers styrkor och möjligheter. Vi värdesätter mångfald, kreativitet och nytänkande – samtidigt som våra fasta strukturer skapar stabilitet och riktning.

Vårt hållbarhetsarbete är integrerat i hela verksamheten genom vår strategi, vägledande principer och fastställda policys. Vi arbetar strukturerat med frågor som rör miljö, social hållbarhet, mänskliga rättigheter och antikorrupktion – och detta arbete följs upp kontinuerligt i vår ledningsgrupp.

Vår verksamhet spänner över behandling, skola och förändringsarbete, alltid med målet att ge barn, unga och familjer rätt stöd vid rätt tidpunkt. Vi verkar för att minska organisatoriska mellanrum och säkerställa att ingen individ faller mellan stolarna. Genom nära samverkan med kommuner, regioner och andra aktörer stärker vi insatserna för barn och unga i behov av stöd – och bidrar till ett mer inkluderande och hållbart samhälle.

VÅR STRATEGI FÖR HÅLLBAR UTVECKLING BYGGER PÅ:

1. Miljöpolicy och klimatansvar - Vi minimerar vår miljöpåverkan genom hållbara inköp, digitala arbetsverktyg, minskat resande samt energieffektiva lokaler. Vi följer en miljöpolicy som tydliggör ansvar och riktlinjer inom verksamheten, och vi utvärderar regelbundet våra miljöaspekter för att minska klimatavtryck.

2. Livslångt lärande och kunskapsdriven utveckling – Vi skapar en egen plattform för lärande och processutveckling där vi systematiskt utvecklar och delar kunskap inom våra verksamhetsområden.

3. Transparens och rättvisa arbetsvillkor – Vi arbetar aktivt med lönetransparens för att säkerställa rättvisa ersättningsnivåer och jämlika arbetsvillkor.

4. Innovation och evidensbaserade insatser – Vi utvecklar våra metoder utifrån forskning och systematisk utvärdering för att säkerställa hög kvalitet i behandling och skola och avsätter resurser för forskning och utveckling av metoder som ska gagna barn och unga och vår egen kompetensutveckling.

5. Personlig integritet och datasäkerhet – Vi sätter individens rätt till skyddad och säker hantering av information i centrum. Genom tydliga rutiner för informationssäkerhet och dataskydd skapar vi trygghet för både medarbetare och de barn och unga vi arbetar med.

6. Social hållbarhet och mänskliga rättigheter - Våra fastställda policys avseende likabehandling, icke-diskriminering och mot kränkande behandling ger riktning och stöd. Vi arbetar dagligen med att föra dialog och kompetensutveckla i bemötande, mångfald och mänskliga rättigheter, och våra värderingar ligger till grund för hur vi möter varje individ – oavsett bakgrund, kön, identitet eller livssituation.

RIKTNING FRAMÅT – VAD VILL VI? (FN:S MÅL 3, 5,8 OCH 10)

Våra målsättningar för kommande år fokuserar på:

1. Mångfald och inkludering (FN:s mål 5)

- Vi vill aktivt arbeta för att skapa en arbetsmiljö som välkomnar mångfald och främjar inkludering genom rekrytering, utbildning och företagskultur.
- Vi vill minska ojämlikheter på arbetsmarknaden genom att arbeta för rättvisa löner, lika möjligheter och rättvis behandling av alla medarbetare oavsett kön, ålder eller bakgrund.
- Vi vill utveckla strategier för att främja mångfald och inkludering genom att värdesätta och dra nytta av alla medarbetares erfarenhet och kompetens.
- Arbeta med mångfald och inkludering för att säkerställa att våra insatser möter olika individers behov.
- Utveckla stödinsatser inom skola och behandling med ett genusperspektiv, så att både flickor och pojkar får rätt stöd

2. Trygga och hållbara arbetsvillkor och välmående (FN:s mål 3 och 8)

- Utveckla vår delägarstruktur för att ge fler medarbetare möjlighet att påverka och ta del av företagets utveckling.
- Skapa långsiktiga karriärvägar genom kompetensutveckling och interna utbildningssatsningar.
- Fortsätta arbetet med lönetransparens för att säkerställa rättvisa och anständiga arbetsvillkor.
- Vi har en policy som omfattar arbetsmiljö, rehabilitering, ledarskap och kompetensutveckling. De uppdateras årligen och ligger till grund för vårt HR-arbete.
- Vi prioriterar medarbetarnas hälsa och välmående genom strategier för arbetslivsbalans, stresshantering och psykisk hälsa.
- Vi arbetar aktivt för att skapa en trygg och inkluderande arbetsmiljö där medarbetarna ges möjlighet till återhämtning.
- En god arbetsmiljö påverkar även kvaliteten på vårt arbete med elever och vårdnadshavare. Det innefattar både fysisk och mental hälsa samt arbetslivsbalans.

3. Minskade ojämlikheter och utveckling av evidensbaserade insatser för barn och unga (FN:s mål 10)

- Vi stärker våra skolor och stödinsatser för elever med omfattande skolfrånvaro.
- Vi utvecklar metoder för tidiga insatser för barn i riskzonen för att förhindra utanförskap.
- Vi arbetar med behandlingsinsatser för unga i kriminalitet eller riskzon, där vi samarbetar med socialtjänst och andra aktörer.

4. Innovation och kunskapsdriven utveckling (FN:s mål 3, 5, 8 och 10)

- Vi bygger en egen lärandeplattform där vi systematiskt utvecklar och delar kunskap inom organisationen och till samhället.
- Digitalisering och AI används för att förbättra individanpassning av våra insatser och öka tillgängligheten.
- Vi följer upp och utvärderar våra insatser genom forsknings- och utvecklingsprojekt för att säkerställa hög kvalitet och samhällsnytta.



VÅR PÅVERKAN OCH FRAMTID

Magelungen är en förebild inom socialt hållbart företagande. Genom vårt delägarskap, vår kompetensdrivna verksamhet och vårt engagemang för barn och unga arbetar vi aktivt för att uppnå en hållbar framtid. Vi stärker våra insatser inom skola och behandling genom resursgymnasier, forskning, digitalisering och innovativa stödmodeller.

Genom att prioritera hälsa och välmående, säkerställa jämlikhet och rättvisa arbetsvillkor samt främja innovation och mångfald, skapar vi en hållbar och inkluderande framtid för både våra medarbetare och de barn och unga vi arbetar med. Genom vårt delägarskap, vår kunskapsdrivna verksamhet och vårt engagemang för barn och unga arbetar vi aktivt för att uppnå FN:s globala mål.

Vi stärker våra insatser inom skola och behandling genom resursgymnasier, forskning, digitalisering och innovativa stödmodeller. Vi vill bidra med kompetens och kreativitet genom att utveckla och utvärdera nya sätt att hantera utmaningar i samhället.

Genom att prioritera hälsa och välmående, säkerställa jämlikhet och rättvisa arbetsvillkor samt främja innovation och mångfald, skapar vi en hållbar och inkluderande framtid för både våra medarbetare och de barn och unga vi arbetar med.



Korruption och mutor (FN:s mål 16)

Alla medarbetare informeras om våra rutiner för antikorruption i samband med anställning och vi har policys för gåvor och representation.

- **Korruptionens påverkan:** Hindrar hållbar utveckling och ansvarsfullt företagande. Kan ske genom mutor, otillbörliga förmåner eller förskingring (ex. falska fakturor).

Nuvarande åtgärder:

- Gedigen attestordning säkerställer att alla leverantörsfakturor är legitima.
- Visselblåsarfunktion ger anställda möjlighet att anonymt rapportera misstänkta oegentligheter.

Framåtblick & åtgärder:

- Riskanalys, (via ekonomisystemet, upptäckt av bedrägerier, sanktioner mm) av alla nya leverantörer och var 5:e år för befintliga.
- Undvika affärer med nära anhöriga.
- Skapa en tydlig kravlista för leverantörer innan avtal tecknas.
- Personlig integritet och ansvarsfull hantering av information (**FN:s mål 8 och 16**)
- Säkerställa att all hantering av personuppgifter sker enligt GDPR och etiska riktlinjer.
- Utbilda medarbetare i dataskydd och personlig integritet.
- Implementera säkra digitala verktyg för skyddad kommunikation.

Bekämpa klimatförändringarna (FN:s mål 13)

- **Mål:** Sverige ska ha noll nettoutsläpp senast 2045, vilket kräver en årlig minskning av utsläpp med 7%.
- **Nuläge:** Magelungen har ett utsläpp på 1 015 tCO₂e (2024), där 85% kommer från inköpta varor, (främst livsmedel), 10% från lokaler och 5% från tjänstebilar.

Framåtblick & prioriterade åtgärder:

1. Inköpta varor:

- Minska konsumtionen av animaliska produkter (ex. en vegetarisk dag per vecka).
- Välja leverantörer med hållbarhetscertifiering.

2. Lokaler & energi:

- Övergå till 100% fossilfri el (idag 60%).
- Minska elförbrukning genom effektivisering.

3. Tjänstebilar:

- Byta ut alla bilar till elbilar vid leasingstiden slut.

STYRANDE DOKUMENT OCH LEDNINGSSYSTEM – FRÅN POLICY TILL PRAKTIK

Magelungens arbete med kvalitet, hållbarhet och efterlevnad vilar på ett samlat ledningssystem som omfattar vår strategi, våra policys, rutiner och handböcker. Detta system utgör grunden för en enhetlig och professionell verksamhet där våra värderingar omsätts i konkreta handlingar – varje dag, i varje enhet.

Våra policydokument beskriver våra förhållningssätt inom områden som miljö, arbetsmiljö, social hållbarhet, mänskliga rättigheter och antikorrupktion. De fungerar som styrande dokument som visar hur vi tar ansvar, säkerställer kvalitet och bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

Alla policys ses över årligen av ledningsgruppen, och revideras vid behov, till exempel vid förändrad lagstiftning eller nya interna krav. De ligger till grund för styrningen av verksamheten och är ett viktigt verktyg i vårt systematiska hållbarhets- och kvalitetsarbete.

Som en förlängning av våra policys utarbetas lokala rutiner på enhetsnivå, där lagar, regler och styrdokument konkretiseras och anpassas till den praktiska vardagen. Dessa rutiner uppdateras minst årligen, eller oftare vid behov, och fungerar som ett operativt stöd för chefer och medarbetare i det dagliga arbetet.

För att ytterligare stödja implementering och efterlevnad har vi verksamhetsspecifika handböcker, såsom skolhandbok, behandlingshandbok och administrativa riktlinjer. Handböckerna samlar relevanta rutiner och dokument i ett lättillgängligt och användarvänligt format, och fungerar både som introduktion för nya medarbetare och som vägledning för det löpande arbetet.

Vårt ledningssystem möjliggör systematik, tydlighet och transparens – och säkerställer att våra värderingar genomsyrar verksamheten i praktiken, oavsett roll eller uppdrag.





MAGELUNGEN

Hållbarhetsrapport