

Hållbarhetsrapport 2025

Innehåll

Det här är vi!	2
Vår ägarmodell	2
Året 2024, i korthet	3
Våra mål och kopplingen till FN:s hållbarhetsagenda 2030	4
Hållbarhetsmål-	
God utbildning för alla	6
Mångfald och inkludering	6
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	7
Minskad ojämlikhet	7
Jämställdhet	7
Fredliga och inkluderande samhällen	8
Bekämpa klimatförändringarna	8



MAGELUNGEN

Det här är vi

Magelungen – idéburet, innovativt och medarbetarägt aktiebolag.

På Magelungen Utveckling bidra till ökat hopp och göra skillnad. Vi verkar i de organisatoriska mellanrummen – där behoven är som störst och lösningarna som mest efterfrågade. Genom våra behandlingsinsatser och resursskolor möter vi unga och deras familjer och möjliggör förändring tillsammans.

Vår ambition är inte att konkurrera med samhällets insatser utan att komplettera dem. Med innovativa och flexibla lösningar arbetar vi för att möta de utmaningar som uppstår i en föränderlig värld. Vår organisation präglas av ständig utveckling, där idéer och olika synsätt får utrymme inom ramarna av våra strukturer.

Vi tror på kraften i samarbete. För oss är det självklart att vi är en del av vår omgivning – att vi tillsammans kan bygga ett samhälle som skapar möjligheter för alla. Magelungen ska vara mer än en organisation; det ska vara en plats där kreativitet och engagemang möts. Vi vill vara en trygg, inspirerande miljö för våra uppdragsgivare, unga, elever, familjer och nätverk – likväl som för våra medarbetare.

Forskning och utvärdering är integrerat i organisationen. Vi vill genom vårt bidrag inom forskningen bidra till samhällsnytta för fler.

Vi finns i Stockholm, Södertälje, Solna, Malmö, Nacka, Gävle, Uppsala, Västerås, Örebro, Jönköping, Göteborg och Helsingborg.

Vår Ägarmodell

Vår tanke med det personalägda bolaget är att ett breddat ägande bidrar till företagets utveckling både vad gäller ansvarstagande och engagemang. Det gör också företaget livskraftigt och mindre sårbart. Vi är övertygade om att vår företagsform skapar de bästa förutsättningar för att kombinera professionalitet, innovation och kvalitet med ett långsiktigt företagande. Det är en mycket intressant och annorlunda företagsform för vår bransch, där det vanligtvis antingen är ett fåtal ägare eller stora koncerner.



Året i korthet

Året 2024 i förändring och utveckling

Under året har organisationen fokuserat på den nya strategin för 2024–2027, mod, nyfikenhet, samskapande och salutogent synsätt som våra vägledande principer.

Resursskola och skolutveckling

Efterfrågan och behovet av resursskola ökar, både på grund- och gymnasienivå. Arbetet med skolfrånvaroproblematik både genom utbildningsinsatser och evidensbaserade metoder har varit i fokus, för att bidra till alla ungas rätt till rätt stöd till utbildning.

Ung Trygg – insats mot kriminalitet

Ett nytt projekt har startats för att stötta unga i kriminalitet, där en maualbaserad, familjeintervention tagits fram och en mycket uppskattad konferens om skolungdomar i kriminalitet, hölls med fokus på hur vi kan hitta hopp och kraft i att arbeta tillsammans.

Övergång efter gymnasiet och IMA-program

Projektet om ungas situation efter gymnasiet har slutförts, och arbetet med att stärka och profilera IMA-programmet (att få fler unga att välja gymnasieutbildning) fortsätter, bland annat genom E-sport-inriktning och kulturinriktning.

SDQ – bedömning av psykisk hälsa

Organisationen har tagit över ansvaret för bedömningsmetoden SDQ från SKR, vilket bidrar till samhällsnytta och tillgängligheten till verktyget ökar.

Samtalsstöd och ny lag för resursskolor

Samtalsenheten i Örebro har etablerats för att ge stöd till föräldrar, och nya ansökningsrutiner (unga med störst behov går före kö-tid) för resursskolor har implementerats enligt lagändringar.

Samarbete med högskolan och finansieringsutmaningar

Ett samarbete med Marie Cederskölds högskola har inletts för att sprida kompetens inom socialt arbete och skola.

Ansökan om nya gymnasieskolor

Överklaganden gällande gymnasieansökningar har ännu inte fått svar, vilket påverkar etableringen av nya skolor.

Projekt för meningsfull fritid

Projektet syftar till att skapa fritidsaktiviteter anpassade för unga tjejer med autism och utvecklas vidare i samarbete med Autism Stockholm.



MAGELUNGEN

MÅL 2024-2027



KOPPLING TILL FN:S AGENDA 2030



GLOBALA MÅL

VÅRA MÅL

God utbildning för alla	- Starta utbildning för unga efter grundskolan och Gymnasium - Etablera verksamhet för yngre barn, låg- och mellanstadiet - Starta nya resursgymnasium
Mångfald och Inkludering Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	- Ta fram insatser för unga i kriminalitet - Etablera oss på fler platser i landet - Ta fram en lär-plattform för intern kompetensförsörjning - Starta ledsagning och boende inom LSS
Jämställdhet	Etablera forskningssamarbeten för utvärdering av våra insatser
Fredliga och inkluderande samhällen	- Tydlig och transparent ekonomisk styrning - Medarbetarägd organisation
Bekämpa klimatförändringarna	Målsättning av minskning av utsläpp på livsmedel, transport och energiförbrukning



MAGELUNGEN



Magelungen skolor -vår idé och verksamheter (FN:s mål 4)

Alla våra skolor är resursskolor, vilket innebär att vi uteslutande vänder oss till elever med stora stödbehov. Utbildning, kunskapsinhämtning- och bearbetning är en grundläggande del av barns utveckling. Att gå i skola är en starkt skyddad rättighet men vi ser att det är allt för många unga som riskerar utanförskap när skolan inte blir en plats där de känner sig trygga och inkluderade. Vår idé är att driva resursskolor som ett alternativ för de barn som behöver ett helt annat skolsammanhang och ett omfattande stöd för att klara skolan.

Riktning framåt - vad vill vi (målsättning)

Vi vill utveckla våra befintliga verksamheter och stärka resursskolor och resursgymnasium som en självklar del av skolsystemet. Vi vill förbättra villkoren för elever som får stöd på resursskolor och samtidigt utveckla fler resursskolor i de områden vi ser ett behov. I dag har vi många verksamheter i åk 7 - 9. Vi ser ett behov att utveckla fler verksamheter för yngre barn, låg-och mellanstadiet. Samtidigt ser vi ett behov av resursgymnasium med fler yrkesförberedande program. Vår målsättning är att utveckla dessa alternativ för att kunna hjälpa fler unga få en god utbildning.



Hur gör vi - kopplade till vägledande principer

Att vara nyfikna och intresserade av de unga som vi möter är en av våra viktigaste vägledande principer. Det innebär att vi ska vara lyhörda till ungarnas uttryck i den dagliga verksamheten. Men det innebär också att vi vid mottagandet jobbar in strukturer där vi alltid låter den unge beskriva sin skolbakgrund och beskriva hur de önskar att deras skolframtid ser ut. Det kräver att vi har mod och tillit till ungas egna förmåga att ta ansvar för sin egen utveckling. Men det kräver också att vi skapar möjligheter för samskapande där unga får möjlighet till delaktighet och inflytande. Vårt stöd till unga ska vägledas av ett salutogent perspektiv där vi fokuserar på styrkor, friskhetsfaktorer och funktionalitet. Och på så sätt stödja elever utifrån en tro på deras förmåga till utveckling.

Innovation och hållbart ägande – för hälsa, inkludering och rättvisa arbetsvillkor

Magelungen är ett idéburet, medarbetarägt företag där vi kombinerar samhällsnytta med hållbart företagande. Vår unika delägarstruktur, där över 80 % av medarbetarna är delägare, skapar en kultur präglad av engagemang, samskapande och långsiktighet. Vi bygger vår verksamhet på demokratiskt inflytande och transparens, där delaktighet driver innovation och trygghet. Delaktighet och ansvarstagande är kärnan i vårt arbetssätt. Vi arbetar utifrån ett salutogent synsätt, där vi fokuserar på individers styrkor och möjligheter. Vi värdesätter mångfald, kreativitet och nytänkande – samtidigt som våra fasta strukturer skapar stabilitet och riktning.

Vår verksamhet spänner över behandling, skola och förändringsarbete, alltid med målet att ge barn, unga och familjer rätt stöd vid rätt tidpunkt. Vi verkar för att minska organisatoriska mellanrum och säkerställa att ingen individ faller mellan stolarna. Genom nära samverkan med kommuner, regioner och andra aktörer stärker vi insatserna för barn och unga i behov av stöd – och bidrar till ett mer inkluderande och hållbart samhälle.

Vår strategi för hållbar utveckling bygger på:

1. Livslångt lärande och kunskapsdriven utveckling – Vi skapar en egen plattform för lärande och processutveckling där vi systematiskt utvecklar och delar kunskap inom våra verksamhetsområden.
2. Transparens och rättvisa arbetsvillkor – Vi arbetar aktivt med lönetransparens för att säkerställa rättvisa ersättningsnivåer och jämlika arbetsvillkor.



MAGELUNGEN

3. Innovation och evidensbaserade insatser – Vi utvecklar våra metoder utifrån forskning och systematisk utvärdering för att säkerställa hög kvalitet i behandling och skola och avsätter resurser för forskning och utveckling av metoder som ska gagna barn och unga och vår egen kompetensutveckling.
4. Personlig integritet och datasäkerhet – Vi sätter individens rätt till skyddad och säker hantering av information i centrum. Genom tydliga rutiner för informationssäkerhet och dataskydd skapar vi trygghet för både medarbetare och de barn och unga vi arbetar med.

Riktning framåt – Vad vill vi? (FN:s mål 3, 5,8 och 10)

Våra målsättningar för kommande år fokuserar på:

1. Mångfald och inkludering (FN:s mål 5)

- Vi vill aktivt arbeta för att skapa en arbetsmiljö som välkomnar mångfald och främjar inkludering genom rekrytering, utbildning och företagskultur.
- Vi vill minska ojämlikheter på arbetsmarknaden genom att arbeta för rättvisa löner, lika möjligheter och rättvis behandling av alla medarbetare oavsett kön, ålder eller bakgrund. Vi vill utveckla strategier för att främja mångfald och inkludering genom att värdesätta och dra nytta av alla medarbetares erfarenhet och kompetens.
- Arbeta med mångfald och inkludering för att säkerställa att våra insatser möter olika individers behov.
- Utveckla stödinsatser inom skola och behandling med ett genusperspektiv, så att både flickor och pojkar får rätt stöd.

2. Trygga och hållbara arbetsvillkor och välmående (FN:s mål 3 och 8)

- Utveckla vår delägarstruktur för att ge fler medarbetare möjlighet att påverka och ta del av företagets utveckling.
- Skapa långsiktiga karriärvägar genom kompetensutveckling och interna utbildningssatsningar.
- Fortsätta arbetet med lönetransparens för att säkerställa rättvisa och anständiga arbetsvillkor.
- Hälsa och välmående
Vi prioriterar medarbetarnas hälsa och välmående genom strategier för arbetslivsbalans, stresshantering och psykisk hälsa.
- Vi arbetar aktivt för att skapa en trygg och inkluderande arbetsmiljö där medarbetarna ges möjlighet till återhämtning.



- En god arbetsmiljö påverkar även kvaliteten på vårt arbete med elever och vårdnadshavare. Det innefattar både fysisk och mental hälsa samt arbetslivsbalans.

3. Minskade ojämlikheter och utveckling av evidensbaserade insatser för barn och unga (FN:s mål 10)

- Vi stärker våra skolor och stödinsatser för elever med omfattande skolfrånvaro.
- Vi utvecklar metoder för tidiga insatser för barn i riskzonen för att förhindra utanförskap.
- Vi arbetar med behandlingsinsatser för unga i kriminalitet eller riskzon, där vi samarbetar med socialtjänst och andra aktörer.

4. Innovation och kunskapsdriven utveckling (FN:s mål 3, 5, 8 och 10)

- Vi bygger en egen lärandeplattform där vi systematiskt utvecklar och delar kunskap inom organisationen och till samhället.
- Digitalisering och AI används för att förbättra individanpassning av våra insatser och öka tillgängligheten.
- Vi följer upp och utvärderar våra insatser genom forsknings- och utvecklingsprojekt för att säkerställa hög kvalitet och samhällsnytta.

Vår påverkan och framtid

Magelungen är en förebild inom socialt hållbart företagande. Genom vårt delägarskap, vår kompetensdrivna verksamhet och vårt engagemang för barn och unga arbetar vi aktivt för att uppnå en hållbar framtid. Vi stärker våra insatser inom skola och behandling genom resursgymnasier, forskning, digitalisering och innovativa stödmodeller.

Genom att prioritera hälsa och välmående, säkerställa jämlikhet och rättvisa arbetsvillkor samt främja innovation och mångfald, skapar vi en hållbar och inkluderande framtid för både våra medarbetare och de barn och unga vi arbetar med. Genom vårt delägarskap, vår kunskapsdrivna verksamhet och vårt engagemang för barn och unga arbetar vi aktivt för att uppnå FN:s globala mål. Vi stärker våra insatser inom skola och behandling genom resursgymnasier, forskning, digitalisering och innovativa stödmodeller. Vi vill bidra med kompetens och kreativitet genom att utveckla och utvärdera nya sätt att hantera utmaningar i samhället. Genom att prioritera hälsa och välmående, säkerställa jämlikhet och rättvisa arbetsvillkor samt främja innovation och mångfald, skapar vi en hållbar och inkluderande framtid för både våra medarbetare och de



barn och unga vi arbetar med.

Korruption och mutor (FN:s mål 16)

- **Korruptionens påverkan:** Hindrar hållbar utveckling och ansvarsfullt företagande. Kan ske genom mutor, otillbörliga förmåner eller förskingring (ex. falska fakturor).

Nuvarande åtgärder:

- Gedigen attestordning säkerställer att alla leverantörsfakturor är legitima.
- Visselblåsarfunktion ger anställda möjlighet att anonymt rapportera misstänkta oegentligheter.

Framåtblick & åtgärder:

- Riskanalys, (via ekonomisystemet, upptäckt av bedrägerier, sanktioner mm) av alla nya leverantörer och var 5:e år för befintliga.
- Undvika affärer med nära anhöriga.
- Skapa en tydlig kravlista för leverantörer innan avtal tecknas.

5. Personlig integritet och ansvarsfull hantering av information (FN:s mål 8 och 16)

- Säkerställa att all hantering av personuppgifter sker enligt GDPR och etiska riktlinjer.
- Utbilda medarbetare i dataskydd och personlig integritet.
- Implementera säkra digitala verktyg för skyddad kommunikation.

Bekämpa klimatförändringarna (FN:s mål 13)

- **Mål:** Sverige ska ha noll nettoutsläpp senast 2045, vilket kräver en årlig minskning av utsläpp med 7%.
- **Nuläge:** Magelungen har ett utsläpp på 1 015 tCO₂e (2024), där 85% kommer från inköpta varor, (främst livsmedel), 10% från lokaler och 5% från tjänstebilar.

Framåtblick & prioriterade åtgärder:

1. **Inköpta varor:**



MAGELUNGEN

- Minska konsumtionen av animaliska produkter (ex. en vegetarisk dag per vecka).
- Välja leverantörer med hållbarhetscertifiering.
- 2. **Lokaler & energi:**
 - Övergå till 100% fossilfri el (idag 60%).
 - Minska elförbrukning genom effektivisering.
- 3. **Tjänstebilar:**
 - Byta ut alla bilar till elbilar vid leasingtiden slut.